

bucher personal wurde 1988 als Personalberatungsunternehmen gegründet und hat sich in dieser Zeit einen Namen gemacht mit der gezielten, methodischen sowie massgeschneiderten Suche und Selektion qualifizierter Fach- und Führungskräfte aus verschiedensten Branchen. bucher personal ist heute ein spezialisiertes und etabliertes Beratungsunternehmen.

Langjährige Kundenbeziehungen
Unsere Auftraggeber sind namhafte national sowie international tätige Unternehmen in der deutschsprachigen Schweiz. Für sie erbringen wir unsere Dienstleistungen auf der Basis von Professionalität, Seriosität und eingehender Kenntnis ihrer Bedürfnisse und Besonderheiten. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch ein Klima gegenseitigen Vertrauens. Die Folge dieses Vertrauensverhältnisses ist ein grosser Kundenstamm, den wir seit Jahren betreuen dürfen. Dazu kommt ein stetiges Wachstum zufriedener Neukunden.

Kundennähe
Mit Geschäftslokalitäten an den Standorten Wetzikon, Zürich und Zug sorgen wir für Kundennähe und eine flächendeckende Präsenz. Durch die erfolgreiche Besetzung der uns anvertrauten Mandate kennen wir die verschiedensten Branchenanforderungen sehr genau. Dieses Wissen bringen wir für Sie als Auftraggeber gewinnbringend ein.

Laufbahnberatung und Workshops
Neben der aktiven Suche und Selektion im Auftrag, betreuen und begleiten wir Berufsleute, Fachspezialisten, Kadernachwuchs sowie Kaderpersonal im Hinblick auf eine berufliche Veränderung oder einen Karriereschritt. Unsere Kompetenz und Professionalität bringen wir ein in der Organisation von Workshops bei Kunden, an ausgewählten Fachhochschulen sowie an verschiedenen Technikerschulen. Dank dieser Präsenz sind wir eine bekannte Grösse beim Kadernachwuchs sowie bei qualifizierten Fachkräften und unterscheiden uns dadurch von herkömmlichen Vermittlern und Beratungsunternehmen.

Unser Credo – Ihr Nutzen
Unser Ziel ist es, die Leistungsfähigkeit unserer Auftraggeber durch die Qualität personeller Entscheidungen zu steigern und die dazu erforderlichen Entscheidungsgrundlagen zu liefern. Wir wollen durch konstante und hohe Leistung langfristige, positive Beziehungen zu unseren Auftraggebern aufbauen und erhalten. Bei bucher personal finden Sie Menschen, die sich und ihre Arbeit in den Dienst von Menschen stellen. Die fachliche Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist das Resultat einer optimalen Mischung aus Wirtschaftskenntnis, Berufs- und Branchenerfahrung sowie einem hohen Ausbildungsniveau.
Die Entwicklung unseres Unternehmens belegt, dass wir mit dieser Maxime richtig liegen.



Die erfolgreiche Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte ist abhängig von der eingehenden Kenntnis des Unternehmens, der Unternehmenskultur sowie des Stellen-, Anforderungs- und Persönlichkeitsprofils. Ebenso wichtig ist, dass man die Branche kennt, in der ein Auftraggeber tätig ist. Hier verfügen wir über entscheidende Vorteile.

Branchenkenntnisse
Unser Branchen-Know-how ist die Folge von erfolgreich durchgeführten Mandaten aus: Telekommunikation, Informationstechnologie, Industrie und Technik bis hin zu Dienstleistung, Handel, Banken und Versicherungen.

Spezialitäten

High Technology
Wir haben Erfahrung in der erfolgreichen Rekrutierung von Spezialisten, Fach- und Führungskräften aus Forschung, Entwicklung und Engineering, Organisation, Logistik, Produktion, Support, Marketing und Sales.

Information Technology
Insiderwissen, grosse Erfolge und hervorragende Kontakte zeichnen uns auch hier aus. Für die Bereiche Software-Entwicklung, Network-Engineering, Security, Systemmanagement, Wirtschaftsinformatik, Enterprise Resource Planning (ERP), E-Commerce und Consulting sind wir Ihr kompetenter, erfahrener Partner.

Office Professionals
Wir haben Erfahrung in der erfolgreichen Rekrutierung von Spezialisten, Fach- und Führungskräften aus Finanz-/Rechnungswesen/Controlling, Human Resources/Ausbildung, Verkauf/CRM, Marketing/PR/Werbung, Treuhand/Consulting und Einkauf.

Outplacement
Gelegentlich können qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Folge von Restrukturierungen, Fusionen und Akquisitionen nicht mehr weiter beschäftigt werden. Hier helfen wir an zwei Fronten. Wir helfen dem Entlassenen bei seiner Neuorientierung; dem Auftraggeber nehmen wir eine grosse Last ab, wenn es darum geht, sich von einem verdienten Mitarbeiter zu trennen.

Contracting
Viele Spezialisten in unserem Portfolio können Sie auch für kurzfristige oder befristete Einsätze projektbezogen engagieren.

Internationale Kooperationen
Die Globalisierung macht auch vor der Personalrekrutierung nicht Halt. Wir sind daher branchenspezifische und internationale Partnerschaften eingegangen. Dies ermöglicht es uns, die Personalrekrutierung für unsere Auftraggeber noch gezielter auf Branchen auszurichten und über Grenzen hinweg auf weitere Arbeitsmarkt-Regionen auszudehnen.

bucher personal



Das Such- und Selektionsverfahren erreicht nur dann das angestrebte Ziel, wenn es in jeder Beziehung auf die Wünsche und Anforderungen des Auftraggebers einzugehen vermag. Entsprechend haben wir unser Dienstleistungsangebot in drei Module strukturiert, die wir unter der Bezeichnung B.I.S. – Bucher Individual Search & Selection – anbieten.

Assessment Selection

Dieses Verfahren setzen wir erfolgreich ein, wenn Fach- und Führungskräfte in Schlüsselpositionen rekrutiert werden. Unser bewährtes und strukturiertes Such- und Selektionsverfahren ergänzen wir mit Einzelassessments in der Endauswahl und setzen dabei auf die Kompetenz unabhängiger Assessment-Spezialisten (IAP-Psychologen). Dies bürgt für Objektivität, Transparenz und grösste Sicherheit bei der Personalauswahl und Anstellungsentscheiden. Das gesamte Leistungspaket wird durch eine feste Auftrags- und Selektionspauschale abgedeckt – Erfolgsgarantie eingeschlossen!

Custom Selection

Hier erreichen wir geeignete Kandidaten mit gezielten Botschaften über ausgewählte Suchkanäle und Medien (Multi-Channel-System). Wir garantieren damit höchste Aufmerksamkeit und Beachtung im Stellen- und Arbeitsmarkt. Das anschliessende Selektionsverfahren bietet Ihnen als Auftraggeber den Vorteil, unter geringstem Zeitaufwand die beste Person für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Kontakte und Bewerbungen, welche Auftraggebern direkt zugehen, beziehen wir in unser Evaluationsverfahren und unseren Selektionsprozess ein.

Professional Selection

Bei diesem Verfahren besetzen wir Stellen schnell und kosteneffizient mit ausgewählten Kandidatinnen und Kandidaten aus unserem Pool qualifizierter Fachkräfte. Für die Qualität unseres Bewerberpools gibt es verschiedene Gründe. Zu nennen sind hier unsere langjährige Marktpräsenz, unsere hohe Beachtung in den Medien einschliesslich Personen, die wir im Rahmen einer Laufbahnberatung erfolgreich betreuen. Hier arbeiten wir für Sie auf reiner Erfolgsbasis – mit der gewohnten Qualität.

Nur Leistung honorieren

Welches der drei Angebots-Module zum Tragen kommt – immer garantieren wir unseren Auftraggebern und Bewerbern höchste Priorität, Exklusivität und Verschwiegenheit. In jedem Fall honorieren Sie uns immer nur für effektive Leistung – weil wir uns verbürgen, für Sie in jedem Fall die richtige Persönlichkeit zu finden.

Die Leistungen auf einen Blick

Die nachstehende Grafik zeigt das Leistungsangebot und die dazugehörenden, sich ergänzenden Leistungsmodule.

Assessment Selection	**Search & Selection** Profilanalyse Mediakonzept Interviews, Selektion Follow-up	**Eignung/Bewertung** Werdegang, CV-Screen, Fach-, Sachkompetenz Referenzen Persönlichkeitsanalyse	**Einzel-Assessment** Persönlichkeits-, Intelligenz-, Leistungs-, Neigungstests Interviews, Fallstudien, Präsentationen, Planspiele
Custom Selection	**Search & Selection** Profilanalyse Mediakonzept Interviews, Selektion Follow-up	**Eignung/Bewertung** Werdegang, CV-Screen, Fach-, Sachkompetenz Referenzen Persönlichkeitsanalyse	
Professional Selection	**Personalberatung** Laufbahnplanung Coaching/Bewerbung Kandidatenpool Workshops		

bucher personal



Einzelassessments um ganz sicher zu gehen – denn die Leistungsfähigkeit und der Erfolg Ihres Unternehmens basieren auf der Qualität richtiger personeller Entscheidungen!

Suche, Selektion und Assessment
Unser bewährtes und strukturiertes Such- und Selektionsverfahren ergänzen wir in der Endauswahl der besten Kandidaten/-innen mit Einzelassessments und setzen dabei auf die Kompetenz unabhängiger Assessment-Spezialisten (IAP-Psychologen). Dies bürgt für Objektivität, Transparenz und grösste Sicherheit bei der Personalauswahl.

Ziel
Im Einzelassessment steht der Teilnehmer Fachpsychologen gegenüber, welche Persönlichkeit und Eignung vertieft prüfen, testen, analysieren und beurteilen. Auf der Basis eines schriftlichen Berichts mit hoher Aussagekraft und persönlichen Gesprächen mit den Psychologen treffen Sie mit Sicherheit den richtigen Anstellungsentscheid.

Inputs
Ergebnisse und Aussagen der Vorselektion wie Interviews (bucher personal/ Kunden), Aufgabenbeschreibung, Anforderungsprofil, Muss/Wunsch-Kritierien, speziell gewichtete Aufgaben- und Persönlichkeitsmerkmale, Firmenkultur, Umfeld und Erwartungen, werden durch bucher personal aufbereitet und unseren Assessmentpartnern übergeben.

Inhalt
Abgestimmt auf diese Input-Informationen wird das Programm für das Einzelassessment individuell festgelegt. Zum Einsatz gelangen bewährte Persönlichkeits-, Intelligenz-, Leistungs- und Neigungstests. Wo angezeigt zusätzlich Fallstudien, Präsentationen sowie Computerplanspiele. Die Verknüpfung klassischer und modernster Verfahren erlaubt dabei eine differenzierte und fundierte Erfassung der Person.

Analyseschwerpunkte
- Persönlichkeit (Dynamik, Lebenseinstellung, Selbstsicherheit, Interessen, Neigungen, Motive)
- Kommunikation und Führung (Kontaktstil, soziale Kompetenz, Überzeugungskraft, Führungsstil)
- Denkweise (Stil, Tempo, Gründlichkeit, Kreativität, Lernfähigkeit, Begabungen)
- Leistungsaspekte (Planung, Strukturierung, Tempo, Qualität, Belastbarkeit)
- Potenzial/Perspektiven (Ressourcen, Entwicklungsmöglichkeiten, Grenzen)
- Schlussfolgerung (Stellungnahme zu den Fragen, Hinweise auf Zusammenarbeit)

Ablauf
bucher personal organisiert, koordiniert und überwacht die Gespräche, den Ablauf sowie die Termine. Für persönliche und individuelle Rücksprachen und Details stehen die Assessmentspezialisten, Kunden und Kandidaten persönlich zur Verfügung.

Ergebnisse und Nutzen
Die Ergebnisse des Einzelassessments werden mit den Bewerbern besprochen. Bewerber, Auftraggeber und bucher personal erhalten innerhalb einer Woche einen abschliessenden, schriftlichen Bericht mit hoher Aussagekraft und einer konkreten Eignungsbeurteilung. Mit diesem Verfahren gewinnen Entscheidungsträger (Personalwesen/Linienvorgesetzte/Geschäftsführung) wichtige Erkenntnisse über Eignung und Potenzial der Kandidaturen. Es ist ebenfalls möglich interne Kandidaten in den Auswahlprozess zu integrieren.

Zusätzlicher Nutzen
Der Assessment-Bericht dient Ihnen als zusätzliches Instrument in der Personalführung. Bei internen Kandidaturen bietet er, für die Weiterentwicklungs-/Förderungs-/Versetzungsmöglichkeiten, Potenzialbeurteilung und Karriereplanung der Person, wertvolle Erkenntnisse. Nicht zu vergessen sind wichtige Hinweise auf Teamintegration und Teambildung.

Gesamte Leistungsübersicht
- Situationsanalyse und Kenntnis des Unternehmens (Gespräche vor Ort mit Entscheidungsträgern)
- Analyse des Stellen- und Anforderungsprofils
- Bewerberpool und Datenbanksuche
- Formulierung der Kommunikations- und Suchstrategie
- Multi-Channel-Marketing
- Inserate und Mediendisposition
- Internet-Search
- Rücklaufbearbeitung und Follow-up
- Strukturierte Interviews und Vorselektion
- CV-Screening und Referenzen
- Persönlichkeitsanalyse (Insights)
- Einzelassessments

Konditionen
Such- und Selektionsmandat einschliesslich Einzelassessments (exklusiv Medienkosten)

Brutto-Jahreseinkommen	Auftragspauschale
bis Fr. 110'000.-	Fr. 24'000.-
ab Fr. 110'000.-	Fr. 26'000.-

bucher personal



Ein sorgfältig abgestuftes Leistungspaket, das auf Ihre Bedürfnisse eingeht, ist unerlässlich für den Rekrutierungserfolg. Zusätzlich bedarf es eines strukturierten, methodischen Vorgehens.

Unser Vorgehen im Detail

Situationsanalyse und Kenntnis des Unternehmens
Persönliche Kontaktnahme, genaue Kenntnis des Unternehmens und das Erfassen der spezifischen Unternehmenskultur und des Arbeitsklimas bilden die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Analyse des Stellen- und Anforderungsprofils
Wir erfassen die Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten sowie das Umfeld der zu besetzenden Stelle im Rahmen persönlicher Kontakte und erarbeiten in Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber ein genaues Anforderungs- und Persönlichkeitsprofil.

Bewerberpool und Datenbanksuche
Bei jedem Auftrag und bei jeder Vakanzmeldung überprüfen wir unser Bewerberportfolio auf geeignete Kandidatinnen und Kandidaten. In Übereinstimmung mit unserer Geschäftsphilosophie verzichten wir auf Direktansprachen oder die "Abwerbung" bereits vermittelter Kandidatinnen und Kandidaten.

Formulierung der Kommunikations- und Suchstrategie
Kann aus unserem Bewerberpool keine geeignete Person rekrutiert werden, erarbeiten wir für unsere Auftraggeber ein gezieltes, massgeschneidertes Insertions- und Kommunikationskonzept auf der Basis unseres bewährten Multi-Channel-Systems.

Multi-Channel-Marketing
Mit dem von uns erarbeiteten Multi-Channel-System stellen wir die lückenlose Präsenz über sämtliche Medien und Kommunikationskanäle hinweg sicher. Es besteht aus individuellen Medienauftritten, einer interaktiven Webseite, einer vernetzten Internet-Präsenz, Mund-zu-Mund-Propaganda, persönlichen Empfehlungen und Workshops an Fachhochschulen, Technikerschulen und Ausbildungsinstituten. Dieses System erlaubt uns den raschen Zugang zu einem breiten Bewerbermarkt.

Inserate und Mediendisposition
Das Inserat ist noch immer eine effiziente Art der Kommunikation. Unsere Inserate heben sich ab durch Individualität, Verbindlichkeit und strahlen bezüglich Text und grafischer Gestaltung höchste Professionalität aus. Wir arbeiten mit Textern und Grafikern zusammen und sorgen für attraktive Platzierungen in den richtigen Medien. Der Auftritt erscheint neutral unter unserem Namen oder mit dem Logo (Corporate-Identity-Vorschriften) des Auftraggebers.

Internet-Search
Das Internet gewinnt in der Stellenpublikation sowie der direkten Ansprache und Rekrutierung von Fachkräften zunehmend an Bedeutung. Unsere eigene Internetplattform (www.bucher-personal.ch) weist täglich mehrere hundert Besucher auf. Wir kennen den Online-Markt genau und können Ihnen wirksame Inserateplätze auf den führenden nationalen und internationalen Stellen-Plattformen offerieren.

Rücklaufbearbeitung und Follow-up
Eingegangene Bewerbungen gilt es speditiv zu bearbeiten. Wir übernehmen diese Aufgabe für unsere Auftraggeber, treffen eine erste Vorselektion und geben Auftraggebern sowie Bewerberinnen und Bewerbern erste Zwischenberichte innerhalb Wochenfrist nach dem ersten Erscheinen der Werbebotschaften.

Strukturierte Interviews und Vorselektion
Im strukturierten Interview lernen wir die Bewerber kennen und identifizieren potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten. Unsere Auftraggeber erhalten von uns aussagekräftige und übersichtliche Bewerberdossiers.

CV-Screening und Referenzen
Wir analysieren Werdegang und Lebenslauf der Bewerber, holen Referenzauskünfte ein und weisen auf kritische Punkte hin.

Endauswahl
Wir setzen ein erprobtes Persönlichkeits-Analysesystem als zusätzliches Mittel der Endauswahl ein. Damit schälen wir für Auftraggeber wichtige Kriterien systematisch heraus wie Persönlichkeit, Sozialkompetenz sowie Entwicklungspotenzial und prüfen somit auch die charakterliche Eignung der Fachkraft für die zu besetzende Position.

bucher personal

Ihre Ansprechpartner – unser Team



Unsere Beraterinnen und Berater sind Persönlichkeiten, die gerne und ohne Berührungsängste auf Ihre Anliegen eingehen. Auf Grund ihres Know-hows, ihrer Erfahrung und Sozialkompetenz werden sie höchsten Ansprüchen gerecht bezüglich Professionalität, Objektivität, Offenheit und Diskretion.



Roger Bucher
Inhaber, Geschäftsführer



Ulrich Kunz
Bereichsleiter Technik,
stv. Geschäftsführer



Carlo Voigt
Business-Consultant
Technik/Engineering



Pascal Burgener
Business-Consultant IT



Esther Bertschinger
Administration



Rahel Eusebio
Administration

Unsere Partner für Assessment Selection



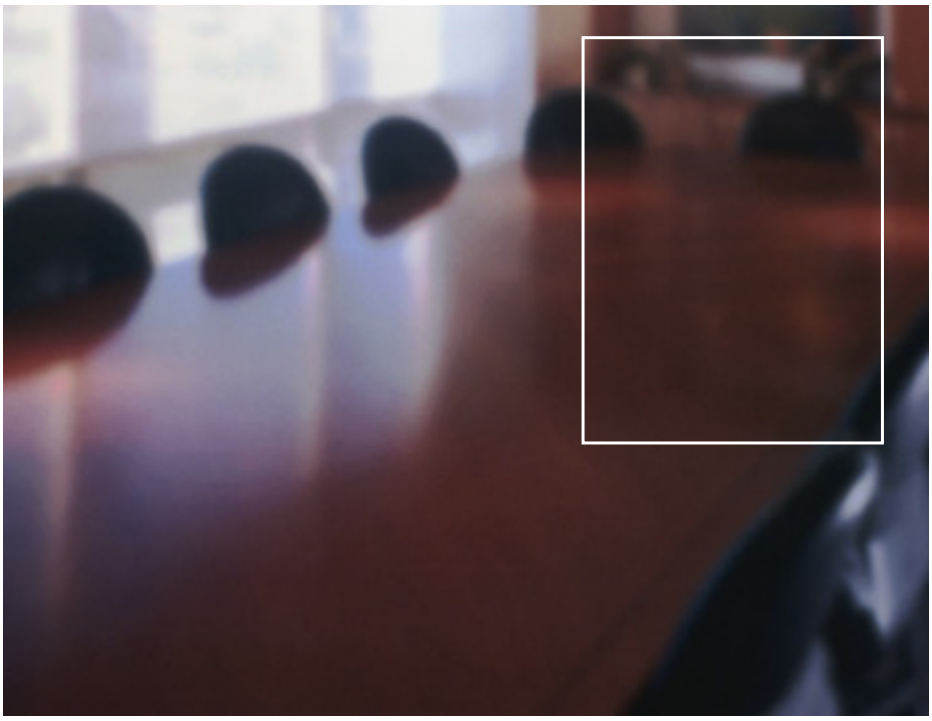
Fritz Gassner
Graphologe SGG, Dozent IAP



Annemarie Pierpaoli
Betriebspsychologin IAP und
Graphologin SGG, Dozentin am IAP

bucher personal

Unser stärkster Trumpf – unsere Auftraggeber



Wir setzen alles daran, unseren Auftraggebern ein hochkarätiges, professionelles und umfassendes Personalmanagement zu bieten. Sie sind es, die darüber entscheiden, ob wir diesem Anspruch gerecht werden.

Ein Auszug aus unserer Liste langjähriger Auftraggeber, welche uns ihre Personalbedürfnisse immer wieder anvertrauen:

Alcan AG
Zürich

Bluewin AG
Zürich

Bon Appétit Group AG
Volketswil

Bruker AG
Fällanden

Bucher Leichtbau AG
Fällanden

Geberit Produktions AG
Rapperswil

Gebrüder Loepfe AG
Wetzikon

Mettler Toledo GmbH
Greifensee

Phonak AG
Stäfa

Siemens AG
Schweiz

Swiss Re
Zürich

Weitere
Ascom Systec AG, Hombrechtikon
Alcatel Schweiz AG, Zürich
Axair AG, Pfäffikon SZ
BELIMO Automation AG, Wetzikon
Crédit Suisse, Zürich
De Simone & Osswald, Zürich
Electrowatt, Zürich
Elma Electronic, Wetzikon
Fässler AG, Dübendorf
FERAG AG, Hinwil
Gretag Macbeth AG, Regensdorf
Huber+Suhner AG, Pfäffikon
Integris-Suisse AG, Urdorf
KABA Schliesssysteme, Wetzikon
Kuoni, Zürich
Leica Geosystems, Heerbrugg
Luwa AG, Uster
Oerlikon Contraves AG, Zürich
Philips Semiconductors, Zürich
PMA AG, Uster
Qiagen Instruments, Hombrechtikon
Rahn & Bodmer AG, Zürich
Reichle & de Massari AG, Wetzikon
Schaltag, Effretikon
Swiss Life Rentenanstalt, Zürich
Tecan Group AG, Männedorf
UBS AG, Zürich
Wärtsilä Schweiz AG, Winterthur
Weidmann AG, Rapperswil
Winterthur Versicherung, Winterthur
Zellweger AG, Uster
Zürich-Versicherung, Zürich
etc.

bucher personal



Nachstehend finden Sie die Zusammenfassung unserer Geschäftsbedingungen sowie die Grundlagen für die Berechnung der Honorare.

Assessment Selection
Such- und Selektionsmandat einschliesslich Einzel-Assessment (exklusiv Medienkosten)

Brutto-Jahreseinkommen	Auftragspauschale
· bis Fr. 110'000.-	Fr. 24'000.-
· ab Fr. 110'000.-	Fr. 26'000.-

Custom Selection
Such- und Selektionsmandat einschliesslich Persönlichkeitsanalyse (exklusiv Medienkosten)

Brutto-Jahreseinkommen	Prozentsatz
· bis Fr. 59'000.-	12 %
· bis Fr. 76'000.-	14 %
· bis Fr. 85'000.-	16 %
· bis Fr. 95'000.-	17 %
· bis Fr. 110'000.-	18 %
· bis Fr. 140'000.-	20 %
· ab Fr. 140'000.-	22 %

Bei Auftragserteilung wird eine Pauschale von Fr. 2'500.- fällig, welche bei erfolgreichem Vertragsabschluss vom Honorar in Abzug gebracht wird.

Professional Selection
Stellenbesetzung aus dem Bewerberpool. Honorar nach Vertragsabschluss.

Es gelten die gleichen Konditionen wie unter Custom Selection jedoch ohne Auftragspauschale.

Die detaillierten und ausführlichen Geschäftsbedingungen erhalten Sie von uns auf Anfrage.

bucher personal

IT and Technology
bucher personal
Sunnehaldeweg 8
8622 Wetzikon
Telefon 01-931 40 50
Fax 01-931 40 59
info@bucher-personal.ch
www.bucher-personal.ch

Office Professionals
bucher personal
commercial
Sunnehaldeweg 10
8622 Wetzikon
Telefon 01-931 20 30
Fax 01-931 20 39

Zürich
bucher personal
Bahnhofstrasse 52
8021 Zürich
Telefon 01-262 40 04
Fax 01-262 40 24

Zug
bucher personal
Unter Altstadt 3
6301 Zug
Telefon 041-710 40 80
Fax 041-710 71 80



Nachstehend finden Sie die Zusammenfassung unserer Geschäftsbedingungen sowie die Grundlagen für die Berechnung der Honorare.

Assessment Selection
Such- und Selektionsmandat einschliesslich Einzel-Assessment (exklusiv Medienkosten)

Brutto-Jahreseinkommen	Auftragspauschale
· bis Fr. 110'000.-	Fr. 24'000.-
· ab Fr. 110'000.-	Fr. 26'000.-

Custom Selection
Such- und Selektionsmandat einschliesslich Persönlichkeitsanalyse (exklusiv Medienkosten)

Brutto-Jahreseinkommen	Prozentsatz
· bis Fr. 59'000.-	11 %
· bis Fr. 76'000.-	13 %
· bis Fr. 85'000.-	15 %
· bis Fr. 95'000.-	16 %
· bis Fr. 110'000.-	17 %
· bis Fr. 140'000.-	20 %
· ab Fr. 140'000.-	22 %

Bei Auftragserteilung wird eine Pauschale von Fr. 2'500.- fällig, welche bei erfolgreichem Vertragsabschluss vom Honorar in Abzug gebracht wird.

Professional Selection
Stellenbesetzung aus dem Bewerberpool. Honorar nach Vertragsabschluss.

Es gelten die gleichen Konditionen wie unter Custom Selection jedoch ohne Auftragspauschale.

Die detaillierten und ausführlichen Geschäftsbedingungen erhalten Sie von uns auf Anfrage.

Office Professionals
bucher personal
commercial
Sunnehaldeweg 10
8622 Wetzikon
Telefon 01-931 20 30
Fax 01-931 20 39
info@bucher-personal.ch
www.bucher-personal.ch

IT and Technology
bucher personal
Sunnehaldeweg 8
8622 Wetzikon
Telefon 01-931 40 50
Fax 01-931 40 59

Zürich
bucher personal
Bahnhofstrasse 52
8021 Zürich
Telefon 01-262 40 04
Fax 01-262 40 24

Zug
bucher personal
Unter Altstadt 3
6301 Zug
Telefon 041-710 40 80
Fax 041-710 71 80